

Fondazione Casa del Cieco Mons. Edoardo Gilardi ONLUS - Via N. Sauro 5, 23862 Civate	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – RIESAME E MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA
PR – SGS 013 002 - Riesame e miglioramento del sistema	Rev. 2.0 del 24-03-2021 approvata dal DDL il 07-06-2021

VERBALE RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DELL'ART. 35 DEL D.LGS 81/08 E S.M.I.

Riunione del giorno **11 ottobre 2022**

Il giorno 11 ottobre 2022 alle ore 10:30 presso la sede della Fondazione Casa del Cieco Mons. Edoardo Gilardi Onlus sita in Civate, via N. Sauro 5, a seguito di convocazione effettuata dal datore di lavoro, si è tenuta la Riunione periodica di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/08 relativo al 2021.

Si segnala che nel corso del 2022 sono cambiati il Direttore e l'RSPP, poiché in data 30 giugno 2022 è andato in pensione il Sig. Roberto De Capitani e sono subentrati il Sig. Claudio Butti nelle mansioni di direttore e la sig.ra Francesca Agostoni quale RSPP.

Partecipanti alla riunione:

- Dr. Marco Pellegatta, Medico Competente
- Sig. Claudio Butti, Direttore e delegato del Datore di Lavoro
- Sig.ra Francesca Agostoni, RSPP
- Sig. Davide Castagna, RLS

ORDINE DEL GIORNO:

1. Documento di Valutazione rischi, di cui all'art. 17 e 28 D. Lgs. 81/08 e smei, aggiornamento e gestione
2. Analisi infortuni, malattie professionali e sorveglianza sanitaria
3. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
4. Formazione
5. Prescrizioni legali/Scadenze
6. Piano di miglioramento/pianificazione attività nuovo anno

1. Documento di Valutazione rischi, di cui all'art. 17 e 28 D. Lgs. 81/08 e smei, aggiornamento e gestione

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è stato rivisto ed aggiornato nel mese di gennaio 2021.

Nel corso del 2021 è stata effettuata una valutazione del rischio dovuto al fulmine. La relazione tecnica, datata 05/08/2021 ed a cura dell'Ing. Carlini, ha evidenziato che il rischio rilevato è inferiore al limite di tolleranza, pertanto non si è reso necessario adottare alcuna misura di protezione.

L'organizzazione ha svolto mensilmente una verifica interna con apposito documento di "autovalutazione" sul livello di applicazione delle Linee Guida IspeI-Inail, in accordo con le procedure di sistema.

I preposti identificati nel piano di coordinamento con la Cooperativa hanno effettuato con cadenza prefissata degli automonitoraggi tesi a rilevare se tutte le apparecchiature antincendio erano al loro posto, se le porte tagliafuoco si mostravano intatte e funzionanti, se vi erano pavimenti sollevati, vetri scheggiati, e ogni altra disfunzione, non conformità degli ambienti di lavoro o possibile fonte di infortuni. I documenti di autovalutazione redatti quali verifiche ispettive interne sono stati svolti secondo programma tranne per sette casi e la % di autovalutazioni è del 93,51%.

Su 101 verifiche ispettive interne non sono emerse non conformità.

Queste considerazioni dimostrano una efficace applicazione del sistema, sia perché rileva, se esistenti, le NC, sia perché attesta la loro soluzione.

Fondazione Casa del Cieco Mons. Edoardo Gilardi ONLUS - Via N. Sauro 5, 23862 Civate	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – RIESAME E MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA
PR – SGS 013 002 - Riesame e miglioramento del sistema	Rev. 2.0 del 24-03-2021 approvata dal DDL il 07-06-2021

Oltre a queste verifiche effettuate dai preposti, la Direzione ha effettuato il **27 gennaio 2021** una verifica tramite check-list della ASL di Verona composta da 188 items, da cui è risultato che:

- per la parte facoltativa il sistema è **idoneo**
- per la parte raccomandabile il sistema è **idoneo**
- per la parte obbligatoria per legge il sistema è **idoneo**
- per la parte di gestione della sicurezza il sistema è **idoneo**

La valutazione dello Stress Lavoro Correlato, su check- list modello SPISAL ULSS 20 verona / ISPESL, ha dato come esito **RISCHIO BASSO**.

-Sanzioni disciplinari:	0
-Maternità	0

Il clima aziendale, risulta in linea rispetto all'anno precedente, già comunque positivo.

Per gli indicatori di monitoraggio utili anche per i bilanci aziendali, si può ritenere in linea l'andamento dei valori non evidenziando incrementi o decrementi pericolosi sugli aspetti rilevanti (es. ferie, permessi, permessi sindacali, maternità, straordinari, ecc.).

In relazione ai risultati ottenuti si ritiene che l'andamento aziendale rispecchi gli obiettivi aziendali di gestione corretta dell'Ente, fermo restando che le situazioni di NC riscontrate sono correttamente gestite e non producono rischi di mancato rispetto dei principi di sicurezza sul lavoro.

Nel corso dell'anno non si sono registrati reclami formali e/o informali, sia scritti che verbali da parte del Personale o di terzi (ospiti, parenti, fornitori, interessati) rispetto alla sicurezza. Non sono sopraggiunte segnalazioni da parte di rappresentanze sindacali presenti in azienda circa fenomeni discriminatori, vessatori o comunque illegittimi circa il corretto svolgimento del rapporto di lavoro del personale.

Il personale ha ricevuto apposite informazioni a mezzo di avvisi affissi in bacheca o con i processi formativi svolti a cura di RSPP e medico Competente circa la possibilità di segnalare direttamente alla direzione eventuali situazioni non conformi circa la sicurezza in azienda, ovvero situazioni discriminatorie nel senso più ampio del termine, attuate sul luogo di lavoro.

Le NC presenti a sistema sono derivate dal processo di autovalutazione svolto dall'organizzazione, secondo quanto indicato al punto 1 del presente riesame.

2. Analisi infortuni, malattie professionali e sorveglianza sanitaria

Per l'anno 2021 non si sono registrati infortuni.

Sempre con riferimento all'anno 2021, l'unico dipendente ad essere sottoposto a sorveglianza sanitaria è stato il manutentore, che è risultato idoneo (vedere allegato).

Nel corso del 2022 è stato effettuato un monitoraggio delle ore trascorse davanti al monitor del computer da parte dei dipendenti. L'esito della verifica ha attestato che due dipendenti amministrativi trascorrono più di 20 ore alla settimana davanti al monitor, pertanto per questi è stata attivata la sorveglianza sanitaria dal Medico Competente Dr. Marco Pellegatta.

3. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

In condizioni ordinarie, l'unico fra i dipendenti a fare uso di DPI è il manutentore che ha in dotazione ed utilizza: scarponcini alti con punta di acciaio, guanti, otoprotettori, occhiali, visiera per decespugliatore ed elmetto. Dall'inizio dell'emergenza da Covid-19 è fatto obbligo anche il personale amministrativo di indossare mascherine FFP2.

4. Formazione

Le attività di formazione hanno interessato l'RSPP interno e l'RLS, che hanno effettuato della formazione continua.

Nel 2021 sono stati assunti due nuovi dipendenti che hanno quindi svolto tutta la formazione obbligatoria, generale e specifica, ai sensi dell'art. 37 D. Lgs. 81/08 e s.m.e.i..

Fondazione Casa del Cieco Mons. Edoardo Gilardi ONLUS - Via N. Sauro 5, 23862 Civate	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – RIESAME E MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA
PR – SGS 013 002 - Riesame e miglioramento del sistema	Rev. 2.0 del 24-03-2021 approvata dal DDL il 07-06-2021

Nel mese di novembre 2021 ha terminato il suo incarico come RLS il Sig.Sandionigi Angelo, è stato quindi nominato e formato un nuovo RLS, il sig. Castagna Davide.

5. Prescrizioni legali/scadenze

In data 15 dicembre 2021 si sono tenute n. 2 prove di evacuazione che hanno coinvolto il personale dipendente della Fondazione Casa del Cieco Mons. Edoardo Gilardi Onlus e quello della Cooperativa Sociale Il Ponte. Non si sono rilevate particolari criticità e l'esito della prova è stato soddisfacente.

6. Piano di miglioramento/pianificazione attività nuovo anno

La Direzione, esaminato quanto presentato nella riunione, definisce i seguenti obiettivi di miglioramento aziendale per l'anno 2022:

- Sostegno continuo della consapevolezza dei lavoratori nel segnalare i quasi infortuni
- Gestione continua del calendario formativo
- Maggiore attenzione nella compilazione dei report mensili, nello specifico con attenzione alle date

Tutte le attività periodiche ed ordinarie previste dall'introduzione del Sistema di Gestione della Sicurezza sono pianificate in questa sede attraverso il "Piano attività periodiche", che rappresenta di fatto il sistema di assegnazione di incarico e controllo di tutte le principali attività operative e gestionali di sistema.

La Direzione dispone che tale piano sia diffuso a tutto il personale direttamente coinvolto dalle specifiche attività, in particolare collocando in apposita area informatica accessibile agli addetti.

In particolare in data odierna viene confermato il piano delle verifiche ispettive interne anno 2021. In data odierna viene inoltre emesso il piano di formazione con i contenuti specifici per la sicurezza sul lavoro per l'anno 2022.

La riunione si è chiusa alle ore 11.20 dello stesso giorno ed è stato redatto il presente verbale, letto e sottoscritto dai partecipanti, e tenuto a loro disposizione per l'eventuale consultazione a cura del datore di lavoro e secondo le modalità stabilite.

RILEVAZIONE PRESENZE

NOMINATIVO	FUNZIONE	FIRMA
Claudio Butti	Direttore e Delegato del Datore di Lavoro	
Francesca Agostoni	Responsabile SPP	
Marco Pellegatta	Medico competente	
Davide Castagna	Rappresentante dei lavoratori	